



Somos un productor, comercializador, madurador, distribuidor y exportador verticalmente integrado de bananas en México. Nuestro por qué es: "Cultivamos energía natural para que alcances tus sueños". Cada caja vendida de plátano es un sueño logrado.

En Chanitos desarrollamos una agricultura responsable porque respetamos el entorno, la cultura y el medio ambiente, creando fincas preocupadas por todo lo que las rodea. En conjunto, las comunidades y los trabajadores, colaboramos para lograr la mejor banana del mundo y así, todos tengamos la energía natural para alcanzar nuestros sueños. Porque si todos los días la gente tiene la energía para hacer lo que le gusta, entonces podrán dar lo mejor de ellos.

Nuestra promesa a los clientes es que somos la banana nutritiva que da la energía para que hagas lo que más te gusta y te apasiona de manera divertida.

Nuestros valores son las reglas del juego y determinan cómo hacemos las cosas:

- Chanitos somos Todos
- Somos energía natural
- Soñamos despiertos y en grande
- Buscamos cómo sí
- Hacemos más con menos
- Sólo jugadores "A"
- Predicamos con el ejemplo

¿Qué hacemos como Grupo Chanitos? Enfocamos nuestros esfuerzos en 5 actividades clave:



Por lo tanto, sembramos energía natural que te mueve. En Chanitos cuidamos que el producto mantenga todas sus propiedades naturales; nuestra pasión es cultivar las mejores bananas del mundo.

Cuidamos el proceso para entregar las mejores bananas de principio a fin. Tenemos un compromiso total de calidad con la cadena; desde su origen en nuestras fincas, el empaque, transporte, maduración y la entrega a clientes finales.

Cuidamos a las comunidades porque generamos empleos y las desarrollamos. Llenamos de energía a nuestros colaboradores y familias ayudando a mejorar el entorno en el que viven y generando trabajos para que todos logremos hacer lo que más nos gusta día a día.

Empacamos las mejores marcas, nuestras y de otros clientes, con especial cuidado. Y exportamos de acuerdo a los criterios de calidad y especificaciones en cualquier parte del mundo.

Chanitos tiene grandes sueños que cumplir y uno de ellos es un crecimiento sostenible de la empresa. Para ello reclutamos al mejor talento que siga nuestras creencias y nuestros valores. Favor de llenar el formulario de historial profesional para iniciar el proceso de selección y reclutamiento.



Esta información no será la única base para las decisiones de contratación. No se le está solicitando que facilite información que sea prohibida ante la ley federal, estatal o local.

Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno
Luisa Elena	Calderón	Farias
Dirección de domicilio	País	Estado
Cam. Antiguo 47, Hacienda de Los Eucaliptos, Galaxia la Noria	México	Jalisco
C.P	Clave lada + no. telefónico	Dirección de correo electrónico
45640	523318504129	plata_3000@hotmail.com
Fecha Nacimiento (día/mes/año)	Fecha Solicitud	
16-AGOSTO-1991	19-NOVIEMBRE-2025	

Puesto al que desea postularse:
HRBP en Finca

Expectativa económica MXM Mensual Neto:
\$42,000.00

I. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (Por favor comience por su puesto actual o el más reciente).

1)

Empresa	Ciudad	País
Mavi de Occidente S.A de C.V	Guadalajara	México
Estado	Teléfono	Giro de la empresa
Jalisco	3314048080	Retail especializado y servicios financieros
Fecha de inicio	Fecha de término	
19-JULIO-2023	Empleo Actual	
Nombre de su puesto	Numero de Personal directo a cargo	Numero de Personal indirecto a cargo
Jefe Project Manager RH	2147483647	2147483647

Salario Mensual Inicial Bruto	Salario Mensual Final Bruto
\$18,000.00	\$23,000.00
Beneficios Adicionales	Beneficios Adicionales
Sin beneficios adicionales	Sin beneficios adicionales
Bonos Iniciales	Bonos Finales
\$0.00	\$0.00
Vales de despensa (Inicio)	Vales de despensa (Final)
\$0.00	\$0.00
Otros beneficios monetarios (Inicial)	Otros beneficios monetarios (Final)
\$0.00	\$0.00
Nombre de jefe inmediato	Puesto de su jefe
Juan Francisco Solorzano de la Torre	Juan Francisco Solorzano de la Torre

¿Qué calificación estima que le daría este jefe respecto a su desempeño general?	<u>Bien</u>
Si se retiró de la empresa, por favor indique su motivo para hacerlo.	<u>100% mi decisión</u>

Razón(es) por el cual se retira de la empresa por favor explíquela:

Actualmente sigo laborando en Muebles América; sin embargo, me encuentro en un punto en el que el crecimiento interno es limitado al siguiente escalón y la visión y cultura organizacional ya no se alinean completamente con mi perfil profesional ni con la proyección que quiero para mi carrera. Por este motivo, estoy buscando una empresa donde pueda seguir desarrollándome

2)

Empresa	Ciudad	País
Mavi de Occidente S.A de C.V	Guadalajara	México
Estado	Teléfono	Giro de la empresa
Jalisco		Retail especializado y servicios financieroS
Fecha de inicio	Fecha de término	
19-JULIO-2023	1-NOVIEMBRE-2023	
Nombre de su puesto	Numero de Personal directo a cargo	Numero de Personal indirecto a cargo
Atracción de Talento SR	0	0

Salario Mensual Inicial Bruto	Salario Mensual Final Bruto
\$18,000.00	\$23,000.00
Beneficios Adicionales	Beneficios Adicionales
• 0	Sin beneficios adicionales
Bonos Iniciales	Bonos Finales
\$0.00	\$0.00
Vales de despensa (Inicio)	Vales de despensa (Final)
\$0.00	\$0.00
Otros beneficios monetarios (Inicial)	Otros beneficios monetarios (Final)
\$0.00	\$0.00
Nombre de jefe inmediato	Puesto de su jefe

¿Qué calificación estima que le daría este jefe respecto a su desempeño general?	<u>Bien</u>
Si se retiró de la empresa, por favor indique su motivo para hacerlo.	<u>100% mi decisión</u>

Razón(es) por el cual se retira de la empresa por favor explíquela:

estoy buscando una empresa donde pueda seguir desarrollándome, aportar mi experiencia y trabajar en un entorno que impulse la innovación, el crecimiento profesional y la consolidación de procesos de Recursos Humanos. Mi objetivo es integrarme a una organización cuya cultura y visión estén más alineadas con mis metas a mediano y largo plazo, y donde pueda generar un impacto real.

3)

Empresa	Ciudad	País
OK Boy	Guadalajara	México
Estado	Teléfono	Giro de la empresa
Jalisco		Servicios especializados de atención al cliente
Fecha de inicio	Fecha de término	
12-ABRIL-2022	20-MAYO-2023	
Nombre de su puesto	Numero de Personal directo a cargo	Numero de Personal indirecto a cargo
Jefe de Capital Humano	2147483647	0

Salario Mensual Inicial Bruto	Salario Mensual Final Bruto
\$14,000.00	\$14,000.00
Beneficios Adicionales	Beneficios Adicionales
• 0	Sin beneficios adicionales
Bonos Iniciales	Bonos Finales
\$0.00	\$0.00
Vales de despensa (Inicio)	Vales de despensa (Final)
\$0.00	\$0.00
Otros beneficios monetarios (Inicial)	Otros beneficios monetarios (Final)
\$0.00	\$0.00
Nombre de jefe inmediato	Puesto de su jefe
Mónica Aceves	Coordinador encargado de Capital Humano

¿Qué calificación estima que le daría este jefe respecto a su desempeño general?	<u>Muy bien</u>
Si se retiró de la empresa, por favor indique su motivo para hacerlo.	<u>100% mi decisión</u>

Razón(es) por el cual se retira de la empresa por favor explíquela:

Se tomó la decisión de recortar plantillas grandes y recién contratadas, por lo que considere retirarme y buscar una nueva oportunidad, ya me sentía estancada en esta posición, tanto económica como intelectualmente

4)

Empresa	Ciudad	País
Finamiga del Soconusco	Tapachula	México
Estado	Teléfono	Giro de la empresa
Ciudad de México	9621077162	Servicios Financieros
Fecha de inicio	Fecha de término	
15-FEBRERO-2013	14-OCTUBRE-2019	
Nombre de su puesto	Numero de Personal directo a cargo	Numero de Personal indirecto a cargo
Jefe de Recursos Humanos	2147483647	2147483647

Salario Mensual Inicial Bruto	Salario Mensual Final Bruto
\$5,000.00	\$7,000.00
Beneficios Adicionales	Beneficios Adicionales
Sin beneficios adicionales	Sin beneficios adicionales
Bonos Iniciales	Bonos Finales
\$0.00	\$0.00
Vales de despensa (Inicio)	Vales de despensa (Final)
\$0.00	\$0.00
Otros beneficios monetarios (Inicial)	Otros beneficios monetarios (Final)
\$0.00	\$0.00
Nombre de jefe inmediato	Puesto de su jefe
Sergio Ruiz Werssoffen	Dirección de Finanzas

¿Qué calificación estima que le daría este jefe respecto a su desempeño general?	<u>Muy bien</u>
Si se retiró de la empresa, por favor indique su motivo para hacerlo.	<u>100% mi decisión</u>

Razón(es) por el cual se retira de la empresa por favor explíquela:

Durante el periodo de 2020 a inicios de 2022 decidí pausar temporalmente mi desarrollo profesional para dedicar tiempo a mi familia. No obstante, me mantuve activa impartiendo clases de Psicología y Psicología Organizacional en instituciones como la Preparatoria Hellen Keller, además de cursar programas de desarrollo profesional, mejora continua y adopción de nuevas tecnologías aplicadas a la educación y la capacitación. Esto me permitió mantenerme actualizada, fortalecer mis habilidades pedagógicas y continuar en el ámbito formativo durante ese periodo.

Instituto	
Universidad Valle del Grijalva	
Fecha de ingreso	Fecha de egreso
2-AGOSTO-2010	9-AGOSTO-2013
Titulo	
Educación Superior con Formación Psicología	
Promedio	
9.6	
Actividades extracurriculares	
• Me gradué con Graduada con Honores y obtuve mi título profesional por promedio. • Inicié mi trayectoria laboral como Asistente de Dirección en Finamiga del Soconusco, y poco antes de titularme, asumí la jefatura de Recursos Humanos en la misma empresa. • Impartí clases de Psicología, Filosofía, Redacción e Inglés en la Preparatoria No. 3 de Tapachula, combinando mi formación académica con la práctica docente.	

IV. ACTIVIDADES:

Organizaciones profesionales o relevantes al empleo de las que es miembro.

Actualmente cuento con cursos e Metodologías de Mejora continua y soy Facilitador ASUME (acompaño a los participantes a construir conocimientos y soluciones por si mismos)

¿Qué formaciones, habilidades, y fortalezas le ayudarán a tener éxito en este empleo?

Formación académica Solida en Psicología, experiencia practica en gestión de personal, liderazgo de equipos, implementación y desarrollo de ERP, capacitación de personal, uso de herramientas como SAP, análisis de procesos, mejora continua, coordinación de proyectos, organización, responsabilidad y proactividad

¿Cuáles son sus flaquezas o debilidades que habría que mejorar?

Puedo ser exigente conmigo misma y con los plazos de los proyectos, lo que a veces genera presión adicional. Continuo desarrollando habilidades en herramientas digitales emergentes, para optimizar la gestión de procesos de manera más eficiente.

V. NECESIDADES PROFESIONALES:

¿Tiene disponibilidad de cambiar de residencia?

NO

El sueldo debería ser superior a \$70,000 nominales, dado que implicaría realizar cambios significativos, como la reubicación de mis hijos a otra escuela y que mi esposo adapte su trabajo al cambio de residencia.

No obstante, en lo que respecta a viajes por trabajo, no tengo ningún inconveniente y puedo adaptarme según lo requiera el puesto.

¿Estaría dispuesto a concretar las llamadas de referencia con los jefes que haya tenido en la última década, como último paso antes de una oferta de empleo?

SI

Comentarios/Información Adicional:

Esto aplica únicamente para mis anteriores jefes, y no para mi jefe actual, ya que ni la empresa ni los colaboradores atienden este tipo de llamadas, las cuales se realizan directamente con el área de Relaciones Laborales. Actualmente sigo laborando en la empresa y, aunque están al tanto de que estoy evaluando otras oportunidades, mi relación laboral permanece vigente, por lo que una llamada de esta índole, podría traerme problemas.